



Le leadership dans l'église
Fonctions et fonctionnalités

« L'Église est l'espoir du monde »

Bill Hybels

L'Église est la seule représentation visible du Dieu invisible.

Le nom de l'église Communautaire Mosaïque est un symbole de l'humanité brisée et fragmentée, qui peut devenir une œuvre extraordinaire entre les mains créatives de Dieu. Chaque partie représente une personne différente et unique qui, en trouvant sa place, forme un solide assemblage à la gloire de Dieu.

Notre mission :

" Mosaïque existe, dans le but de créer un environnement où les gens expérimentent et vivent de façon personnelle, authentique et passionnée la présence transformatrice de Jésus "

Notre Vision :

Imaginez une église où...

- les gens sont accueillis et traités avec respect et attention.
- les gens sont amenés à connaître Dieu, à le servir et à progresser dans leur foi en suivant les enseignements de la Bible.
- les gens sont invités à exprimer leur cœur devant Dieu et à entendre Sa voix à travers l'adoration, la prière et la réflexion.
- les gens sont valorisés et encouragés à s'épanouir, étant équipés dans le but de participer au Royaume de Dieu à travers leurs dons et talents.
- chaque croyant est un missionnaire dans son milieu, faisant des disciples en partageant sa foi en paroles et en actions.

- le message de Dieu est communiqué de façon actuelle, dynamique et créative, favorisant l'expérience, la transformation et la mise en pratique du message.
- l'approche est progressive et missionnaire :

C'est-à-dire qui se veut en mouvement continu dans son approche et émergente dans une société en constante évolution, devenant une partie intégrante de la communauté, en y étant une influence par sa vie et son implication.

- l'on encourage la créativité, l'innovation, la diversité, les arts et la compréhension de la culture.
- l'on partage et vit le message de grâce, de foi, d'espoir et d'amour de Dieu.
- l'on valorise les relations authentiques et la famille.
- les autres églises sont supportées et valorisées.
- l'œuvre de Dieu est faite dans la joie, la simplicité et avec passion.

Nos valeurs :

La vérité, l'honnêteté, l'unité, la compassion, la justice, la communion, la générosité, la compréhension, l'entraide, le travail d'équipe et le service font partie des valeurs fondamentales de la vie de l'église.

Notre mission = ce que nous voulons accomplir

Notre vision = comment nous allons l'accomplir

Nos valeurs = le cadre dans lequel nous allons opérer.

C'est pourquoi nous devons toujours avoir en tête notre mission, notre vision et nos valeurs dans tout ce que nous faisons à Mosaïque, car c'est notre ADN.

« L'Église n'existe pas pour rencontrer nos besoins. Nous sommes l'Église ici afin de rencontrer les besoins du monde. »

Erwin Mcmanus

Nous croyons que Dieu est un Dieu missionnaire en ce qu'Il a envoyé Son fils Jésus dans le monde pour nous et qu'à son tour il nous envoie dans le monde faire des disciples et établir Son royaume par l'entremise de l'église.

(Jean 3 :16; Mat 28 : 19-20)

Voici 6 aspects de l'église que nous croyons être fondamentaux :

1. L'église devrait avoir et vivre le caractère missionnaire :

Elle est fixée sur la mission de Jésus qui est d'aller vers l'extérieur pour atteindre le monde, plutôt que d'attendre le monde à l'intérieur de l'église. Donc, chaque croyant est un missionnaire dans son milieu, faisant des disciples en partageant sa foi en paroles et en actions. L'église comprend la culture environnante et l'engage en contextualisant l'évangile pour une meilleure communication avec le monde qui l'entoure. Elle a une vision claire de son appel de représenter Christ dans son entier au monde qui l'entoure et met ses ressources en vue de son accomplissement.

2. L'Église missionnaire est vivante :

L'église est un organisme vivant et non une organisation. L'église; c'est les gens qui la composent, donc l'accent n'est pas mis sur le bâtiment, mais bien sur les gens. Ce n'est pas un monument statique, mais un mouvement qui progresse avec la société en y représentant Christ par sa vie et son influence. Dans son fonctionnement, elle est flexible et simple favorisant son développement et sa reproduction. Ce sont ses valeurs qui la définissent.

3. L'Église missionnaire est biblique & christocentrique :

Centrée sur la personne et l'œuvre de Jésus qui est le fondateur de l'église et non sur des dogmes et des traditions. Ce qui signifie qu'elle devrait être engagée de façon passionnée envers Jésus, l'église et le monde. L'Église encourage à expérimenter et vivre une foi authentique. Elle ne bâtit pas son propre empire, mais s'applique avec une vision plus large à contribuer à l'avancement du royaume de Dieu.

4. **L'église missionnaire incarne l'amour et la grâce de Christ:**

Donc elle est présente en engageant la culture environnante, prenant part à la vie autour d'elle et établissant des ponts en étant une bénédiction pour la communauté de façon active, ainsi qu'en prenant soin des plus pauvres localement et globalement.

5. **L'église missionnaire est inclusive :**

Elle devrait être accueillante et chercher à inclure les gens peu importe d'où ils viennent. Un sens de communauté y est développé tout en élargissant son cercle pour y inclure de nouvelles personnes. L'église devrait être inclusive en créant un environnement qui communique un message positif d'espoir et de transformation pour les gens du dehors et non de jugement.

6. **L'église missionnaire est participante :**

Le but étant de faire des disciples et de les équiper en vue de bâtir le royaume de Dieu dans notre monde. Chaque personne a un rôle à jouer dans le corps de Christ. Nous devons faire passer les gens du niveau de spectateurs à participants et développer en eux un esprit de travail d'équipe et de service.

La réunion du dimanche est le point de départ de l'église où nous rejoignons autant les enfants, les adolescents que les adultes pour qu'ensuite les croyants puissent vivre leur foi au quotidien autour d'eux. De plus, nous croyons dans le fait d'être une influence positive dans la communauté; c'est pourquoi nous encourageons et soutenons des projets communautaires. C'est dans cet esprit que volontairement, nous n'avons pas un horaire chargé d'activités centré autour du bâtiment de l'église durant la semaine, tout cela dans le but que les gens puissent être actifs dans leur collectivité et être l'église là où ils sont. Notre approche dans tout ce que nous faisons vise à rendre le message de l'évangile compréhensible et applicable à la vie de tous les jours, et ce, pour chaque individu, peu importe son âge, son milieu social et son degré de croyance.

« L'influence ne se produit pas en se retirant du monde sous le prétexte de nos valeurs, mais en apportant nos valeurs dans la culture. »

Hugh Halter

« La vision sans action n'est qu'un rêve et l'action sans vision est un cauchemar. »

Proverbe Japonais

Nous croyons que l'église n'est pas un bâtiment, un monument ou une organisation, mais un organisme vivant, un corps qui a pour tête le Seigneur Jésus. (Col 1 :18, Eph 2 :21-22)

C'est pourquoi à Mosaïque nous envisageons le leadership de façon organique ou naturelle et cela prend forme à l'intérieur de 3 sphères de leadership regroupées sous une même entité soit **Écosystème** : «Des solutions naturelles pour un leadership organique.»



Définition d'un écosystème : En écologie, un écosystème désigne l'ensemble formé par une association ou communauté d'êtres vivants et son environnement... Les éléments constituant un écosystème développent un réseau d'interdépendance permettant le maintien et le développement de la vie.

Définition Mosaïque : Écosystème est une communauté de leaders engagés à développer un réseau d'interdépendance afin de créer ensemble un environnement favorable pour le maintien et le développement de la vie de Mosaïque. Les leaders de Mosaïque sont des «environnementalistes» spirituels.

Écosystème vise à créer un environnement qui apporte la vie dans toutes les sphères de Mosaïque. Voici une équation qui traduit bien cet environnement :

Dynamique + spirituel + créatif + accueillant = la vie

Un environnement qui donne la vie est :

- **Dynamique** = en *mouvement*, qui bouge, qui est intéressant, qui inspire.
- **Spirituel** = qui *pointe vers Jésus*, qui amène une réflexion pour avancer dans la foi, à être transformé par la présence de Dieu active dans notre vie.
- **Créatif** = qui *capte l'attention*, qui amène à une meilleure compréhension d'une vérité biblique, qui cherche à se réinventer continuellement.
- **Accueillant** = invitant, *chaleureux*, qui cherche à inclure, à créer un contact et à devenir participant.

Cette équation est le baromètre de nos ministères afin qu'ensemble tout cela puisse conduire à une expérience de la présence de Jésus qui transforme les gens, afin qu'ils vivent une foi réelle et radicale. Nous favorisons également la flexibilité, la simplicité et l'efficacité dans notre structure, afin que le leadership et les ministères s'adaptent avec les différentes saisons de l'église. Cela veut dire que rien n'est sacré, qu'un ministère peut exister pour un temps, pour ensuite faire place à autre chose de plus pertinent. Nous voulons constamment être à l'écoute de Dieu pour Sa direction.

« Rien ne peut être fait dans la solitude. »

Pablo Picasso

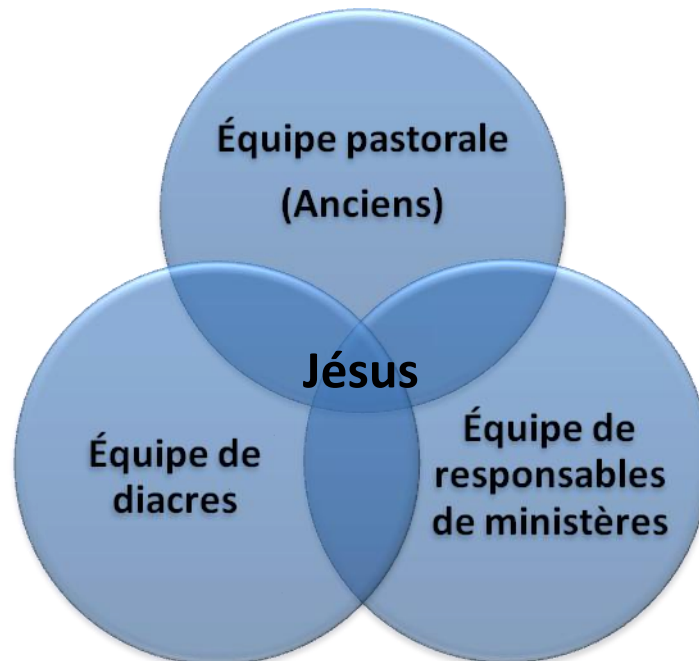
Nous croyons également que Dieu à travers la Bible s'est toujours choisi un homme à qui Il confie une vision afin que cette personne donne la direction au peuple dans le but d'accomplir Sa mission. Cette mission s'accomplit lorsque les croyants se mobilisent en investissant leurs dons et talents à bâtir l'église dans un esprit de service et de travail d'équipe, se plaçant sous le leadership des anciens et des diacres.

« Lorsque ce sont les équipes qui dirigent vous obtenez le chaos, lorsque ce sont les leaders qui suivent vous obtenez de la confusion. »

Geoff Surratt

Le leadership dans l'église se fait à l'intérieur de 3 sphères :

Ces 3 sphères travaillent en cohésion afin de maintenir et développer la vie à Mosaïque.



Les Anciens :

Eph 4 :11-12, Tite 1 : 5-9, 1 Tim 3 : 1-7

Épiskopos (grec) = évêque ; est attribué aux anciens, pasteurs, celui qui occupe la fonction de dirigeant.

Ces termes sont interchangeables et sont attribués à la même fonction.

Les anciens sont des pasteurs, qui sont les conducteurs spirituels et qui ont comme devoirs de faire les fonctions de berger et d'évêque; c'est-à-dire « amener un leadership spirituel». Ils sont responsable de la prédication, l'enseignement, la supervision des ministères et de donner la direction à l'église.

Rôles de l'Ancien :

1-Protéger l'église :

Act 20 :17;28-30, Act 15 :6

2- Enseigner l'église :

1 Tim 5 :17-18, Tite 1 :5;9, I Tim 3 :2

3- Diriger l'église :

1 Pierre 5 :1-4, hébreux 13 :7, 1 tim 3 :5

« Le travail d'équipe naît lorsque l'on se concentre sur le « nous »
au lieu du « moi ». »

John Maxwell

L'équipe d'anciens est composée de :

Christian Lachance – pasteur principal

Rôle : Vision-enseignement-leadership (écosystème)

Il est celui qui porte la vision de l'église et qui a le rôle de la communiquer, ainsi que de la développer. Il est le principal enseignant de l'église lors des réunions du dimanche. Il est responsable de diriger et de former *Écosystème*, c'est-à-dire : l'équipe pastorale, l'équipe de diacres, les responsables de ministères. Il est également disponible pour rencontrer les gens qui le désirent.

Jérémie Vitrano – pasteur adjoint

Rôle : Communautaire – nouveaux- soirée *Éléments*

Il est celui qui assiste le pasteur principal directement. Il est responsable de développer et de créer la cohésion dans tous les projets envers la communauté. Il supervise *Connexion* et le suivi avec les nouveaux à l'église. Il est en charge des soirées *Éléments* (soirées d'étude biblique ayant pour but la communion et l'intégration à la vie de Mosaique). Ces soirées prennent une fois par mois la forme de groupes qui se rencontrent pour prier ensemble, approfondir sur l'application de l'enseignement du dimanche et se soutenir mutuellement, en plus de s'encourager à servir. Il supervise également la jeunesse *Zaïk*.

Claude Duquette – pasteur collaborateur

Rôle : Soutien spirituel – couples - soirée de prières

Il est celui qui est responsable des gens qui ont besoin de rencontres et de soutien. Il est aussi responsable de *Moz couples* (cours de préparation aux mariages et du suivi auprès de couples en difficultés). Il supervise les soirées de prière.

Michel Godin – pasteur collaborateur

Rôle : Directeur du Café Rencontre

Il est directeur de la *Soupe Populaire du Café Rencontre* Centre-ville et assure le lien et la collaboration entre le Café Rencontre et l'église.

Les diacres/diaconesses :

Diakonos (grec) : serviteur

Les diacres/diaconesses ont la responsabilité d'assister les anciens (pasteurs) dans leurs tâches et de s'occuper du service, des finances et des besoins de l'église.

Phil 1 :1, Actes 6 :1-6, 1 Tim 3; 1-13

L'équipe de diacres est composée :

Du pasteur principal

Du pasteur adjoint (comme consultant)

Et de 6 membres de l'assemblée élus par les autres membres pour les représenter.

Les diacres doivent être éligibles selon les critères de 1 Tim 3 :1-13 et les candidatures sont évaluées par l'équipe d'anciens pour être ensuite votées par les membres.

« (Dans Actes 6) Les diacres alors servaient pour répondre aux besoins physique et financier de l'église et le faisaient de manière à réparer les divisions, apporter l'unité selon la parole et supporter le leadership des Anciens. Sans ce service pratique des diacres, les anciens n'étaient pas libres de se dévouer à la prière et servir la parole aux gens. Les anciens ont besoin des diacres dans leur service pratique et les diacres ont besoin des anciens pour amener la direction spirituelle. »

Mark Dever

Les responsables de ministères :

Rom 12 :4-8, 1 Cor 12 :14-27

Les responsables de ministères sont des membres de l'église qui ont la charge de diriger les différents départements de l'église et sont appointés par l'équipe d'anciens étant sous leurs direction.

Pour connaître la liste complète des départements, ainsi que de leurs responsables consulter notre site internet www.emosaïque.org dans la section nos services.

« Tout le monde peut être important, car tout le monde peut servir »

Martin Luther King

Alliance pour l'équipe d'anciens & de diacres

Eph 4 :1-3 « Je vous exhorte donc, moi, le prisonnier dans le Seigneur, à marcher d'une manière digne de la vocation qui vous a été adressée, en toute humilité et douceur, avec patience, vous supportant les uns les autres avec amour, vous efforçant de conserver l'unité de l'Esprit par le lien de la paix. »

1. Nous nous devons de travailler à garder l'unité au sein de l'équipe et de l'église. Nos relations doivent être prioritaires aux décisions et doivent être empreintes d'humilité, de coopération, de compréhension, de grâce et de vérité.
2. Nos décisions doivent être prises à la lumière de notre mission, vision, valeurs et énoncé de foi comme étant nos guides dans la direction de l'église.
3. Nous nous devons de travailler à l'avancement de l'œuvre Dieu, étant attentifs à Sa direction et à ce que vit l'église et expérimente pour le moment.
4. Tout le monde a un droit de parole et cela doit être fait dans le respect de tous et chacun.
5. Personne ne doit être exclu de la discussion et de la prise de décision. Une fois une décision prise, nous nous rallions avec cette décision et nous l'appuyons.
6. Les communications via courriel sont à titre d'information uniquement et non de discussion. Cela a pour but de garder un meilleur contact les uns avec les autres et une communication des plus saines.
(ex : heure et date de réunions, documents...)
7. Chaque membre de l'équipe a le devoir :
 - a) D'être à l'écoute des recommandations de l'équipe pastorale ou des diacres et des responsables de ministères, ainsi que des besoins de l'église.
 - b) De s'identifier à l'église et bien la représenter en étant un exemple et une source d'inspiration dans la foi.
 - c) D'être responsable du bon accomplissement de l'œuvre de Dieu comme membre de l'église et anciens ou diacres, ainsi que de responsabiliser les autres autour de nous envers l'église.
 - d) De développer un climat de confiance et une communication saine envers ses coéquipiers, l'équipe pastorale ou les diacres, les responsables de ministères et les membres de l'église.

« L'unité est la forme de toute beauté. »

Saint Augustin

À l'intention de ceux qui désirent s'impliquer à Mosaïque

En m'impliquant à Mosaïque je m'engage à :

1. Être responsable :

- Je me fais remplacer lorsque je ne peux pas être présent.
- Je suis ponctuel.

2. Être fidèle :

- Je suis assidu à l'église même lorsque je ne suis pas impliqué
- Je tiens mon engagement envers mon département.

3. Avoir une bonne attitude :

- J'ai du respect et une communication saine avec les dirigeants, les gens que je sers, ainsi qu'avec mes coéquipiers.
- J'adopte un esprit de reconnaissance, d'humilité et de participation.
- Je sers dans l'esprit de la mission, vision & des valeurs de Mosaïque.

Je participe à l'œuvre de Dieu avec joie, simplicité et passion !

1Co 15:58 « Ainsi, mes frères bien-aimés, soyez fermes, inébranlables, travaillant de mieux en mieux à l'oeuvre du Seigneur, sachant que votre travail ne sera pas vain dans le Seigneur. »

Col 3 : 23-24 « Tout ce que vous faites, faites-le de bon coeur, comme pour le Seigneur et non pour des hommes, sachant que vous recevrez du Seigneur l'héritage pour récompense. Servez Christ, le Seigneur. »

« On ne diminue pas la flamme de notre chandelle en allumant celle de quelqu'un d'autre. »

Wayne Cordeiro

« Ne demande pas ce que ton pays peut faire pour toi,
demande ce que tu peux faire pour ton pays. »

John F. Kennedy

